

ABSTRAK
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI

Studi pada Hotel Thyessa di Pulau Samosir

Randa Gultom
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 4) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 5) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 6) Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi memberikan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, 7) Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi memberikan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner secara offline kepada 68 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah Partial Least Square dengan menggunakan WarpPLS 6.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 4) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 5) Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 6) kepuasan kerja sebagai variabel mediasi tidak memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai, 7) kepuasan kerja sebagai variabel mediasi tidak memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi kerja, Kinerja karyawan, dan Kepuasan kerja.

ABSTRACT

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

Studi pada Hotel Thyessa di Pulau Samosir

Randa Gultom
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2023

The aims of this research are : 1) to know the influence on compensation on employee performance, 2) to know the influence of motivation on employee performance, 3) to know the influence of compensation on work satisfaction, 4) to know the influence of motivation on work satisfaction, 5) to know the influence of work satisfaction on employee performance, 6) to know the influence of compensation on employee performance with work satisfaction as a mediating variable, 7) to know the influence of work motivation on employee performance with work satisfaction as a mediating variable. The sampling technique used in this research is purposive sampling. Data was obtained by distributing questionnaires offline to 68 respondents. The data analysis technique in this study is Partial Least Square using WarpPLS 6.0. The results of this study indicate that: 1) Compensation has an effect on employee performance, 2) Work motivation has an effect on employee performance, 3) Compensation has an effect on job satisfaction, 4) Work motivation has an effect on job satisfaction, 5) Job satisfaction has no effect on employee performance, 6) job satisfaction as a mediating variable does not mediate the effect of compensation on employee performance, 7) job satisfaction as a mediating variable does not mediate the effect of work motivation on employee performance.

Keywords: Compensation, work motivation, employee performance, and job satisfaction.